

DE TOEKOMSTIGE ROL VAN VGC

1. ALGEMEEN

Inleiding

Deze notitie dient als discussiestuk inzake de toekomstige rol van VGC. In dit stuk worden voorstellen gedaan en ideeën geopperd ten aanzien van activiteiten die VGC zou kunnen gaan ontplooiën. Deze zoektocht naar een nieuwe identiteit voor VGC is wenselijk omdat veel grote dossiers betreffende belangenbehartiging richting SPC en RFC gesloten zijn waardoor er ruimte komt om invulling te geven aan de andere doelstellingen die in de statuten zijn vastgelegd.

Doelstellingen van VGC

In artikel 3 van de statuten zijn de doelstellingen van VGC als volgt verwoord:

- a. Het behartigen van de belangen van de leden ten aanzien van pensioenaangelegenheden.¹
- b. Het behartigen van de belangen van de leden op sociaal-economisch terrein.
- c. Het bevorderen en instandhouden van contacten tussen de leden van de vereniging.

2. BELANGENBEHARTIGING PENSIOENAANGELEGENHEDEN

2.1 Vertegenwoordiging

Het afvaardigen van competente vertegenwoordigers van VGC naar het bestuur van SPC en naar het VO is één van de belangrijkste manieren waarop tot op heden aan deze doelstelling inhoud is gegeven. Om dit te kunnen continueren en om bij uitbreiding van het aantal beschikbare zetels voor gepensioneerden in diverse colleges goed voorbereide kandidaten te kunnen afvaardigen, is een goed opleidingstraject van belang. De nieuwe vertegenwoordigers van VGC zullen extern getraind worden middels één of meer *Stichting Pensioen Onderwijs*-modules zodat zij de *De Nederlandsche Bank-toetsing* kunnen doorstaan. Voorts dienen de vertegenwoordigers thuis te zijn in de historie van de belangrijke onderwerpen die VGC in het verleden aan de orde heeft gehad. Het gaat hierbij zeker niet om details, maar om hoofdlijnen. Om dit te bewerkstelligen dient een dossier samengesteld te worden waarin alle relevante informatie is verzameld. Het secretariaat wordt verzocht dit op zich te nemen. Deze informatie is overigens voor alle toekomstige bestuursleden van belang.

2.2 Voortzetting huidige belangenbehartiging

De komende jaren blijft een beperkt aantal belangrijke dossiers nog open zoals de schadevergoeding in verband met het eenzijdig beëindigen van de uitvoeringsovereenkomst door RFC, de zetelverdeling en de toekomst van het fonds als zelfstandige stichting. Het blijft van groot belang om deze dossiers kritisch te volgen en zo nodig invloed uit te oefenen. Dit vereist naast toegang tot pensioenexpertise ook het aanhouden van voldoende financiële

¹ Bedoeld wordt *collectieve* belangen. Dit staat nu in de statuten niet expliciet vermeld. Mocht in de nabije toekomst statutenwijziging gewenst zijn, dan wordt dit punt meegenomen.

buffers voor het kunnen starten van een juridische procedure indien hier in het belang van onze leden aanleiding toe is.

3. BELANGENBEHARTIGING OP SOCIAAL-ECONOMISCH TERREIN

Punt b van artikel 3 van de statuten, het behartigen van de belangen van de leden op sociaal-economisch terrein, dient in algemene zin geïnterpreteerd te worden. Met algemene zin wordt bedoeld, de leden als groep. Het kan niet zo zijn dat VGC persoonlijke wensen/ /ondersteuning/hulpverlening van en aan leden ter hand neemt. Hiertoe ontbreekt mankracht en expertise.

Bij de belangen op sociaal-economisch terrein kan worden gedacht aan de volgende onderwerpen:

- Voorlichting geven aan leden als groep op sociaal- economisch terrein over onderwerpen die specifiek betrekking hebben op ouderen. Te denken valt aan: woonvormen, woonvoorzieningen, zorgstelsel, testament en levenstestament, techniek van hulpmiddelen, vakanties voor zorgbehoevenden (Rode Kruis, Zonnebloem), subsidies, de zogenaamde blijversleningen voor senioren, financiële planning, enzovoorts. Op de praktische invulling van deze voorlichting wordt onder punt 4 nader teruggekomen.
- Participeren in de discussies die in de komende kabinetsperiode aan de orde komen over het herstructureren van het Nederlandse pensioensysteem. Weliswaar is het de vraag of ingegane pensioenen zullen vallen onder deze hervorming, maar het ligt in de rede te veronderstellen dat de rechten van slapers en de rechten van de huidige actieven door de stelselwijziging geraakt zullen worden. Aansluiting zoeken dan wel voeling houden met overkoepelende organisaties op pensioengebied om behartiging van parallelle belangen door blokvorming te kunnen versterken, zou een mogelijkheid kunnen zijn.

4. BEVORDEREN EN IN STAND HOUDEN VAN CONTACTEN TUSSEN DE LEDEN VAN DE VERENIGING

VGC gebruikt thans drie instrumenten om aan punt c van artikel 3 van de statuten inhoud te geven: de nieuwsbrief, de website en de Algemene Leden Vergadering.

4.1 Nieuwsbrief

De nieuwsbrieven verschijnen nu onregelmatig; alleen als er echt nieuws te melden is. Gezien de hoge kosten (met name de voortdurend stijgende portokosten) is het aan te bevelen deze handelswijze te continueren.

Wat de inhoud betreft, zal er gestreefd worden naar meer variatie. Naast de vaste inhoud zoals berichtgeving over de actualiteit, nieuwe en overleden leden, en de column wordt gedacht aan berichtgeving over pensioenen in zijn algemeenheid en interviews. Iemand zou bijvoorbeeld gevraagd kunnen worden om periodiek een artikeltje over zuivelhistorie te schrijven. Wat de interviews betreft, is het een idee om vraaggelassen te voeren met leden die na hun pensionering hun leven een andere wending gegeven hebben door iets te gaan doen wat volledig afwijkt van wat ze voorheen deden. Een andere optie zou kunnen

zijn een twee-generatiegesprek: een gepensioneerde waarvan een zoon of dochter bij RFC werkt. Een gesprek met een van de leden, die voor RFC of een van haar voorgangers, in de werkzame periode, lange tijd werkzaam is geweest in het buitenland en ons deelgenoot maakt van zijn ervaringen aldaar. Ideeën zijn welkom. Ook de medewerking van leden aan de redactie wordt op prijs gesteld. Het is denkbaar dat mensen die in de communicatiesfeer hebben gewerkt, een bijdrage leveren.

Recent heeft het bestuur de leden gevraagd om zich aan te melden voor de digitale nieuwsbrief. Deze oproep heeft nauwelijks iets opgeleverd. Het bestuur zal zich nog eens opnieuw hierover buigen, vooral vanwege het kostenaspect.

4.2 Website

Nadat de website ingrijpend is vernieuwd, is dit medium ook belangrijke informatiebron voor onze leden. De website is veel flexibeler dan de nieuwsbrief en bovendien aanzienlijk goedkoper. De site wordt ook gebruikt voor het plaatsen van achtergrondinformatie en soms ook wat luchtigere onderwerpen. Handhaven van de huidige aanpak is aan te bevelen.
<http://www.vgcampina.nl/>

4.3 Algemene Leden Vergadering (ALV)

De jaarlijkse ALV heeft wat het officiële gedeelte betreft, altijd een vrij statische inhoud. Naast de vaste onderwerpen als jaarrekening, begroting, bestuursverkiezing etc. wordt er royaal tijd ingeruimd om actuele onderwerpen op het gebied van pensioenen te behandelen. Gedacht kan worden om dit onderwerp een keer te vervangen door één van de onderwerpen die genoemd zijn onder het laatste punt van *Belangenbehartiging op sociaal-economisch terrein* zoals woonvormen, woonvoorzieningen, zorgstelsel, testament en levenstestament, techniek van hulpmiddelen, vakanties voor zorgbehoevenden (Rode Kruis, Zonnebloem), subsidies, de zogenaamde blijversleningen voor senioren, financiële planning, fiscale aangelegenheden voor ouderen, enzovoorts. Via een (beperkte) enquête zal de mening van de leden over de keuze van de onderwerpen worden gepeild. Het concrete voorstel is om voor de eerstkomende ALV één van bovenstaande onderwerpen te kiezen en nadien te evalueren of deze aanpak voor herhaling vatbaar is. Afhankelijk van de opgedane ervaringen zou in de toekomst gedacht kunnen worden aan het organiseren van een themamiddag.

5. SAMENSTELLING BESTUUR

Algemeen

Bij het voordragen van nieuwe bestuursleden van VGC, dient in het oog te worden gehouden dat alle gewenste competenties in het bestuur in voldoende mate aanwezig zijn en dat er sprake is van een zeker evenwicht voor wat betreft vertegenwoordiging van leden-groepen.

- VGC is een kandidaat stellende organisatie. Het is van belang dat de afgevaardigden van VGC in de diverse colleges competent zijn om hun rol goed te kunnen vervullen.
- Om een goede infrastructuur van VGC te waarborgen, is het van belang dat competenties als het voeren van een secretariaat, het bijhouden van de ledenadministratie, de verslaglegging en de communicatie op dezelfde zorgvuldige wijze geborgd blijven als nu het geval is.

- Naast de twee bovengenoemde uitgangspunten zou het aanbeveling verdienen dat het VGC-bestuur iets meer een afspiegeling is van de brede variëteit aan werknemers die bij Campina in dienst is geweest.
- Voor leden die overwegen zich kandidaat te stellen voor het bestuur, is het van belang inzicht te hebben in wat het bestuurslidmaatschap inhoudt. Om dit te bewerkstelligen zullen er functieprofielen van de bestuursfuncties worden samengesteld waarbij taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden worden geformuleerd. Ook zal worden aangegeven welk tijdsbeslag het bestuurslidmaatschap met zich meebrengt. Leden met een HR-achtergrond zullen worden uitgenodigd om het bestuur te assisteren bij het opstellen van deze functieprofielen.
- Om te voorkomen dat alle bestuursleden zich druk moeten maken over alle onderwerpen, zou het aanbeveling verdienen om enkele commissies, al dan niet aangevuld met leden, in te stellen:
 - Commissie Beheer (secretariaat en financiën): Leden Ed van Gastel, Piet van den Hurk en Frans Lemmerlijn.
 - Commissie Belangenbehartiging en Vertegenwoordiging. Leden Frank Termote, Rien van Berkel en Martien van den Hoven
 - Commissie Communicatie (Nieuwsbrief en Website). Leden Carel van de Velde (website) en Frans Savelkouls (nieuwsbrief).
 - Commissie Evenementen (ALV en eventuele nieuwe activiteiten). Leden: Piet van den Hurk, Frank Termote en Frans Savelkouls

De commissies kunnen zich desgewenst laten bijstaan door leden.

6. FINANCIËLE MIDDELEN

Uitgangspunten voor het toekomstige huishoudboekje:

- Nieuwe activiteiten zullen door de vereniging zelf gefinancierd en gefaciliteerd moeten worden gezien het waargenomen beleid van de onderneming naar de lokale personeelsverenigingen.
- Kosten deling voor gezamenlijke activiteiten met VGZ (onze zustervereniging van ex Friesland Foods) is een optie.
- Het opbouwen c.q. handhaven van de voorziening t.b.v juridische procedures blijft nodig zolang de eerder genoemd dossiers open staan. Een bescheiden contributieverhoging wordt daarom overwogen.
- Nieuwe activiteiten (bv een themamiddag) zouden gefinancierd kunnen worden via een additionele bijdrage van de participanten

18 januari 2017