

V G C Belangenvereniging voormalige medewerkers Campina

Verlag van de 21ste Algemene Ledenvergadering, donderdag 20 april 2023

Aantal Deelnemers: 118 (waaronder voltallige bestuur VGC, sprekers, leden en aspirant-leden)

Aantal Afmeldingen: 26

1. Opening 10.00 uur

Na een welkom en een aantal huishoudelijke mededelingen door de secretaris opent de voorzitter Toon van Hooijdonk formeel de vergadering. Het afgelopen jaar heeft veelal in het teken gestaan van de Wet Toekomst Pensioenen. Highlight voor VGC leden waren de themamiddagen bij het Innovation Center van Royal Friesland Campina met een enthousiast en gastvrij onthaal. Er waren diverse presentaties over de ontwikkelingen bij RFC op het gebied van R&D met de belangrijkste speerpunten zoals de ontwikkelingsprogramma's op het gebied van duurzaamheid en plantaardige alternatieven. Het jaar 2023 begon goed met een forse toeslag op de pensioenen van 13,4%.

2. Lopende Zaken

Een zevental onderwerpen licht de voorzitter aan de hand van sheets nader toe. (Sheets op website/aanwezig bij secretariaat)

1. *Verslag 20^e ALV*

Het verslag met gegeven presentaties is gepubliceerd op de website en samengevat in nieuwsbrief 60. Er zijn geen opmerkingen over. De notulen worden per acclamatie goedgekeurd.

2. *Periodiek overleg met SPC*

Een aantal keren per jaar vindt overleg plaats tussen delegaties van enerzijds het bestuur van VGC en anderzijds het bestuur en verantwoordingsorgaan van SPC. De belangrijkste onderwerpen van gesprek zijn:

1. **Juridische procedure tegen RFC.** Dit onderwerp zal later door de voorzitter van het pensioenbestuur Martien van den Hoven worden toegelicht.
2. **Nieuwe pensioenstelsel.** Hierover vindt goed overleg plaats. Dit onderwerp zal ook later worden toegelicht door Atze Schaap en Martien van den Hoven.
3. Opvolging Rutger van der Weerd bij communicatie SPC. Frans Savelkouls gaat voortaan zijn communicatievaardigheden bij de **communicatiecommissie van SPC** inzetten.
4. **Vertegenwoordiging gepensioneerden in het bestuur van SPC in kader 90/10 regel.** Als gevolg van gewijzigde verhoudingen niet-actieve/ actieve deelnemers bij SPC kunnen bij een verhouding 90/10 gepensioneerden een tweetal extra bestuursleden gaan afvaardigen ten koste van afvaardiging vanuit de werknemers. VGC opteert hiervoor en heeft hiervoor ook de bemensing. Het moment moet nog worden bepaald.

3. *Nieuws uit de Koepel Gepensioneerden*

1. **Prioriteit heeft de Wet Toekomst Pensioenen**, onderwerp van het merendeel van de vergaderingen. Het is een complexe zaak waar moeilijk grip op valt te krijgen. De Koepel ijvert voor een WTP die een koopkrachtig pensioen voor gepensioneerden mogelijk maakt, gezien de jarenlange achterstand van gepensioneerden in de welvaarts-groei; de nieuwe wet biedt hiervoor onvoldoende aanknopingspunten. In het bijzonder zet J. Kersten, voorzitter van de Koepel (oud Tweede Kamerlid PvdA en vakbondsbestuurder FNV), zich in om de invloed van gepensioneerden in de pensioendiscussie en de wet te vergroten.
2. **De Seniorencoalitie** is een samenwerkingsverband van 4 landelijke ouderenorganisaties (de Koepel, KBO-PCOB, ANBO en NOOM) die de belangen van alle senioren behartigen; zij vertegenwoordigen ruim 350.000 mensen boven 50 jaar. De Koepel is de trekker in de pensioendiscussie (brieven, petities, persberichten, gesprekken in Den Haag).
3. Binnen de Koepel is een **Platform Gesloten fondsen** opgericht om duidelijkheid te krijgen over de positie van gesloten fondsen zoals SPC in de nieuwe wetgeving. Op korte termijn wordt een handreiking hierover van het Ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid verwacht (inmiddels gepubliceerd op 24 april).
4. De koepel heeft een **voorlichtingsdag over het Hoorrecht** georganiseerd voor bestuurders pensioenverenigingen en diverse gremia van pensioenfondsen. Het hoorrecht is een vorm van inspraak die verenigingen namens gepensioneerden kunnen uitoefenen in het kader van het transitieplan in de WTP.

5. De **contributie voor lidmaatschap** van de Koepel is gestegen van € 1,90 naar € 2,00 per lid en zal in 2025 gestegen zijn naar € 2,25 volgens de huidige meerjarenbegroting. Het bestuur van VGC vindt het lidmaatschap de moeite waard en zal dit blijven evalueren. De koepel is zeer toegankelijk en er is heel veel expertise op terrein van pensioenen; hierbij wordt de naam van Emiel Stolp genoemd bekend uit pers en televisieoptreden. Naast alle activiteiten rondom de WTP organiseert de Koepel een viertal ALV's per jaar almede platform vergaderingen en speciale themadagen o.a. op het gebied van zorg en welzijn. Hier neemt VGC actief aan deel (www.koepelgepensioneerden.nl).

4. Themamiddag 2023

Dit jaar is gekozen voor een thema passend bij onze doelgroep namelijk: **Hersenvitaliteit bij ouderen**. De middag vindt plaats bij **Boerderij 't Dommeltje in Boxtel op zaterdag 21 oktober van 13.00 – 17.00**. Het is een afwisselend programma met professionele sprekers en interactie. Er is ook plaats voor bezoek aan de boerderij en met elkaar een praatje te maken. De locatie is in het buitengebied dus de oproep is om samen te rijden. Nadere informatie volgt via onze nieuwsbrief en website. Vanzelfsprekend ontvangt u nog een uitnodiging.

5. Bestuursamenstelling en bestuurstaken

Aan de hand van een sheet worden de bestuursleden met naam, functie, foto en aandachtsgebieden gepresenteerd. Deze informatie is opgenomen in nieuwsbrief 58 en ook terug te vinden op de website.

1. **Wijzigingen bestuurssamenstelling.** Onze penningmeester Ed van Gastel en Frans Savelkous treden na 3 bestuurstermijnen af. Momenteel zijn we met twee kandidaten in gesprek om hen op te volgen. Zij zullen eerst meegaan lopen in het bestuur om daarna een besluit te nemen. Gepland is om tijdens ALV 2024 hen voor benoeming voor te dragen.
2. **VGC-vertegenwoordigers bij SPC.** Een belangrijke taak van VGC is het voordragen van geschikte kandidaten voor de bestuur gremia van SPC; dit heeft voortdurend onze aandacht en is onderwerp van gesprek binnen VGC-bestuur en met SPC. Momenteel hebben namens de gepensioneerden Martien van den Hoven en Rien van Berkel zitting in het bestuur van SPC; Cees Verstijnen, Stanny Buddingh' en Frank Termote zijn afgevaardigd in het Verantwoordingsorgaan, Frank Verveld en Frans Savelkous zijn lid van respectievelijk de beleggingsadvies- en de communicatiecommissie van SPC. Op dit moment zijn Joan van Oorschot, Atze Schaap en Arnout Traas in opleiding om vrijkomende functies te vervullen. Zoals eerder gememoreerd ambieert VGC in de naaste toekomst twee extra posities voor gepensioneerden in het bestuur van SPC op basis van de 90/10 regel.

6. Kerncijfers VGC

Ultimo 2022 hebben wij een ledenbestand van 1.463 waarvan 132 aspirant-leden. Dit is een daling van 60 leden 2021 hoofdzakelijk vanwege natuurlijk verloop en economische omstandigheden. Het percentage t.o.v. pensioengerechtigden bij SPC blijft onveranderd boven de 13%. Wij blijven streven naar een hoger ledenaantal hetgeen bij een gesloten fonds geen sinecure is. Goede ideeën om leden te werven zijn van harte welkom.

7. Schriftelijke rondvraagpunten communicatie

In de uitnodiging voor de ALV is een oproep gedaan om vragen schriftelijk in te dienen. Wij hebben enkele ontvangen en deze komen bij de relevante onderwerpen aan de orde.

1. Gevraagd is waarom pas na enige tijd belangrijk nieuws op de website wordt geplaatst in casu uitspraak cassatieverzoek RFC. VGC tracht belangrijk nieuws zo snel mogelijk op de homepage te vermelden zodra dit bij VGC bekend is en bestuursleden die dit moeten uitvoeren beschikbaar zijn. In onderwerpen als bijvoorbeeld juridische procedure, indexaties, dekkingsgraden ligt het initiatief bij SPC en kunnen wij volgen. Betrokken leden wordt geadviseerd regelmatig de website van VGC en SPC te raadplegen.
2. Gevraagd wordt waarom VGC geen belangrijk nieuws per mail naar de leden stuurt. VGC wil graag al haar leden gelijke rechten geven; helaas is nog 40% van ons bestand niet digitaal bereikbaar. Het zou te kostbaar en te bewerkelijk worden om elk nieuws ook per post te verzenden. Overigens is het verzenden van een mail ook bewerkelijk vanwege vele wisselingen in mailadressen die niet zijn doorgegeven.
3. Gevraagd wordt waarom er geen inlogcode voor de website gebruikt wordt. VGC heeft transparantie hoog in het vaandel staan. Onze informatie is openbaar en afschermen is overbodig alsmede onnodig ingewikkeld en leidt tot hogere kosten. De meer vertrouwelijke documenten worden gearchiveerd door de afzonderlijke bestuursleden.

6. Financiële zaken

De penningmeester, **Ed van Gastel** geeft toelichting op de cijfers van het afgelopen jaar en de begroting van 2023. Op nadrukkelijk verzoek van een lid is een uitsplitsing gemaakt van de bestuurskosten. Deze post is ongeveer € 1.300 euro lager dan begroot door het combineren van vergaderingen met scholing pensioenen, lagere reiskosten declaraties en minder uitgaven voor het afscheid diverse bestuursleden. De activiteiten van de themadagen begroot op € 6.000 zijn m.u.v. de uitnodigingen geheel bekostigd door RFC.

De opleidingskosten daarentegen waren bijna € 1.000 hoger vanwege de scholing van het bestuur in het kader van de nieuwe pensioenwet door deskundigen. Per saldo is er een positief verschil van € 264,03 (er was een nadelig verschil van € 6.890 begroot).

De begroting van 2023 laat een tekort zien van € 6.830 en een nadelig verschil van € 7.100 t.o.v. 2022. Deze verschillen worden als volgt verklaard: 1) bestuurskosten. Het bestuur zal vaker vergaderen gezien de complexiteit van de invoering nieuwe pensioenwet 2) de uitgaven voor nieuwsbrief en ALV zullen stijgen, geschat 10% 3) de themamiddag zal uit eigen reserves worden betaald 4) de contributie inkomsten nemen af door dalend ledenaantal. Gezien de economische omstandigheden achten het bestuur een contributieverhoging niet wenselijk. Op grond van huidige contributietarieven en ongewijzigd beleid wordt er structureel een jaarlijks tekort van ca € 6.000 euro verwacht. Dit tekort kan een aantal jaren uit de algemene reserve worden gefinancierd.

De kascontrolecommissie (Jo Neijnsens, helaas afwezig wegens ziekte en Cees de Wit) doet verslag bij monde van Cees de Wit en concludeert dat de gepresenteerde balans en resultatenrekening een correcte weergave zijn van de feiten. De penningmeester wordt gecompimenteerd met de uitstekende registratie.

De kascontrolecommissie stelt voor de penningmeester en het bestuur te dechargeren over 2022. De kascontrolecommissie heeft nog een aantal aanvullende opmerkingen aan de leden en het bestuur:

1. De indruk die door vragen van leden wordt gewekt dat de bestuurskosten hoog zijn is een verkeerde interpretatie van de realiteit. VGC is een belangvereniging zonder faciliteiten met een andere inkomsten en kostenstructuur als bijvoorbeeld een sportvereniging. Er is een actiefbestuur zodat de bestuurskosten een groot deel van de begroting beslaat. De ALV maakt al 15% uit van het jaarbudget.
2. Graag wil de kascontrolecommissie een oproep doen aan de leden om voor de contributie inning over te stappen op automatische incasso. Er zijn nog 500 leden waar handmatige verwerking van de contributie voor plaats vindt met een kostenplaatje van € 1.200,00. Extra tijdsbeslag niet meegerekend.
3. Het is erg belangrijk dat er een nieuwe penningmeester komt om Ed van Gastel op te volgen.

Het bestuur vraagt goedkeuring voor de voorstellen:

1. Handhaven Voorziening Belangen Behartiging maximaal € 50.000
2. Resultaat 2022 ad € 264,03 ten gunste brengen van Algemene Reserve.
3. Contributie 2023 geen wijzigingen: leden € 16 en aspirant leden € 8,- per jaar
4. Goedkeuring begroting 2023

De vergadering gaat akkoord met de voorstellen en de decharge van het bestuur met applaus.

Benoeming kascontrolecommissie voor boekjaar 2023 bij acclamatie: Dhr. Cees de Wit treedt af, Dhr. Jo Neijnsens blijft lid. Dhr. Piet van de Hurk treedt toe, en als reserve wordt benoemd Dhr. Arnold Broenink.

7. Het nieuwe pensioenstelsel

Atze Schaap als voorzitter pensioencommissie VGC geeft aan de hand van een powerpoint presentatie een heldere uiteenzetting over de hoofdlijnen van het nieuwe pensioenstelsel en hoe VGC zich hierop voorbereidt (sheets op website/aanwezig bij secretariaat).

De pensioencommissie bestaande uit Atze Schaap, Joan van Oorschot (beide bestuursleden VGC) en Arnout Traas is opgericht om de kennis omtrent pensioenen en het nieuwe stelsel bij het bestuur te vergroten; hiertoe heeft men 2 opleidingsdagen georganiseerd voor het bestuur: een dag omtrent governance door Raymond Schikhof en een dag over de inhoud en betekenis van de WTP en welke keuzes er gemaakt moeten worden door Emiel Stolp.

De commissie volgt het besluitvormingsproces rondom WTP op de voet om de momenten van beïnvloeding te kunnen benutten en beslagen ten ijs te komen in gesprekken met de Koepel Gepensioneerden en SPC. Tevens bereidt men de rol voor die VGC eventueel zou kunnen spelen na inwerking treden van de WTP. Maar zover is het nog niet.

De wet is in december jl. in de Tweede Kamer aangenomen. Nu vindt behandeling in de Eerste Kamer plaats waarbij de ambitie is om dit voorstel eind mei in stemming te brengen voordat de nieuwe Eerste Kamer is geïnstalleerd. Er zijn echter veel vragen /moties en amendementen ingediend. Als de wet toch per 1 juli 2023 in werking treedt kan dat meegenomen worden middels een veegwet.

De aanleiding om te komen tot een nieuw pensioenstelsel, wetende dat ons huidige stelsel tot de beste ter wereld behoort, is dat het eenvoudiger, transparanter en passend is bij de huidige maatschappij waar werknemers vaker van werkgever wisselen. In de nieuwe wet is het pensioen een individueel kapitaal en niet langer een streefuitkering. Hier zit een gevaar dat werkgevers meer naar de werkenden en jongeren zullen kijken om de premie te bepalen. Pensioenen bewegen sneller mee met de conjunctuur dus sneller korten en sneller indexeren afhankelijk van de rendementen. De individuele deelnemer mag de beleggingsmix en gewenst risicoprofiel aangeven en neemt zelf het risico; het solidariteitsbeginsel is veel lager dan in het huidige stelsel. De pensioenfondsen moeten wel buffers aanhouden maar mogen sneller indexeren dan onder huidige condities.

Zodra de wet in werking treedt hebben sociale partners 1,5 jaar de tijd om een transitieplan op te stellen en dit voor te leggen aan betrokkenen, zoals pensioenfondsen (uitvoerbaarheid), vereniging gepensioneerden (hoorrecht), verantwoordingsorgaan (evenwichtige belangenafweging diverse doelgroepen) RvT (instemmingsrecht). Het transitieplan laat zien hoe het collectieve kapitaal omgezet wordt in een nieuwe individuele pensioenregeling met motivering van keuzes en de gevolgen voor de diverse deelnemersgroepen. Als besloten wordt tot invaren heeft het bestuur van een pensioenfonds twee jaar om te bepalen hoe de uitvoering plaats vindt, de communicatie verloopt en dit te implementeren. Plannen moeten voor goedkeuring ook aan De Nederlandse Bank worden voorgelegd. Het invaren van de pensioenrechten van een bestaand naar een nieuw stelsel is uniek in Europa en vereist correctheid van data en bestuurlijke zorgvuldigheid. Er is geen weg terug. Dit is een risicovolle exercitie.

In de wet krijgt de individuele deelnemer geen bezwaarrecht. Hiervoor is een hoorrecht voor vereniging van gepensioneerden in de plaats gekomen die aan bepaalde eisen moeten voldoen. Zij moeten de belangen van allen behartigen. VGC voldoet hieraan. Claims op onjuiste informatie zijn niet uit te sluiten. Zoals bekend is SPC een gesloten fonds zonder premieopbouw en zonder actieve betrokkenheid werkgever. Voor gesloten fondsen komt een speciale handreiking invaren van Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Invaren blijft in principe mogelijk maar primaat blijft bij sociale partners. Alternatief van niet invaren en onder huidige financieel toetsingskader te blijven functioneren blijft bestaan.

VGC wacht de inwerkingtreding van de WTP af waarbij de optie hoorrecht open staat. Constructief overleg met SPC over de onderbouwing van de consequenties voor deelnemersgroepen staat voorop.

8. Korte Pauze

9. Nieuws over SPC

Dhr. Cor Spaans, directeur van SPC, start met een presentatie over de status en de belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar bij het pensioenfonds. (Sheets op website/aanwezig bij secretariaat)

1. **Bestuur, verantwoordingsorgaan en raad van toezicht.** De bezetting van de diverse gremia worden met naam en toenaam gepresenteerd. SPC kent een paritair bestuursmodel waarin alle geledingen zijn vertegenwoordigd. Momenteel is er een vacature namens de werknemers wegens vertrek bestuurslid bij de werkgever eind 2022 wiens plek ingenomen is door een voormalig afgevaardigde van de werknemers. Ook het Verantwoordingsorgaan kent vertegenwoordiging uit alle geledingen; wegens functiewijziging bij de werkgever heeft in maart een wisseling in de bezetting plaats gevonden. Daarnaast is er een Raad van Toezicht met 3 onafhankelijke leden. In juni 2022 is een nieuwe lid met aandachtsveld risicomangement en uitbesteding benoemd. Na een sollicitatieprocedure heeft het Verantwoordingsorgaan een voordracht aan het bestuur van SPC gedaan voor een opvolger van Mevr. Matelski die per 1 maart 2023 haar functie heeft neergelegd.
2. **Kenmerken pensioenfonds en deelnemersbestand.** Het pensioenfonds is een gesloten fonds zonder nieuwe toetreders sinds 2009 en geen pensioenopbouw vanaf 2015 voor medewerkers van (Friesland)Campina. Dit betekent een geleidelijke afname (circa 3% jaarlijks) van het aantal deelnemers naar 10.709 ultimo 2022 en een vergrijzing met een gemiddelde leeftijd van 70,2 jaar ultimo 2022. Tot 2029/2030 is er een stabiel verloop van pensioenuitkeringen daarna nemen de uitkeringen geleidelijk af. Vanwege de voorspelbaarheid van de uitkeringen kan het beleggingsbeleid hierop worden afgestemd.
3. **Ontwikkelingen financiële positie en beleggingen.** Het was een turbulent jaar vanwege de invasie van Russische troepen in Oekraïne, de daarmee gepaard gaande spectaculaire stijging van energieprijzen en de fors oplopende inflatie. Er zijn forse verliezen geleden op de beleggingsportefeuille, maar de koersdalingen werden meer dan gecompenseerd door afnemende pensioenverplichtingen als gevolg van oplopende rente. Per saldo betekende dit een dekkingsgraad van 135,1% ultimo 2022. Inmiddels is er een licht herstel van de beleggingsrendementen te zien. In het eerste kwartaal 3,3%, iets beter dan de benchmark. **Maatschappelijk en verantwoord beleggen (MVB)** is onderdeel van de verantwoordelijkheid van het pensioenfonds; het beleid is in 2021 verder aangescherpt. Men is ervan overtuigd dat op lange termijn dit een neutraal tot positief effect op het risico/rendementsprofiel. Instrumenten van het MVB-beleid zijn actief aandeelhouderschap, positieve selectie en uitsluitingen. In 2022 zijn een aantal wereldwijde aandelenmandaten aangepast met focus op reductie van de broeikasgasintensiteit. Dit heeft omgerekend geresulteerd in ong. 10% minder CO2-uitstoot in 2022. De komende jaren zal naar verwachting de CO2-uitstoot verder afnemen. In alle directe mandaten zijn de uitsluitingen toegepast. Daarnaast zijn fondsmanagers geselecteerd met vergelijkbare MVB-criteria met veelal beleggingsfondsen die duurzaamheid promoten (artikel 8 SFDR fondsen). Op de vraag uit de zaal of hiermee energiebedrijven ook wordt uitgesloten is het antwoord dat dit de verantwoordelijkheid is van de fondsmanagers. Deze fondsmanagers moeten rapporteren hoe ze met duurzaamheidscriteria omgaan en hoe dit toegepast wordt voor de classificatie van artikel 8; verbetering van duurzaamheid kan ook worden gerealiseerd door met de onderneming in gesprek te gaan en invloed uit te oefenen op het te voeren beleid. Per eind 2022 is ong 53% van onze beleggingen geclassificeerd als een artikel 8 fonds. Ook worden steeds meer green and social bonds geselecteerd; dat zijn (staats)obligaties

waarmee investeringen in duurzaamheid en sociale projecten worden verricht. In 2023 wordt verdere verbetering van MVB voorzien en zal het percentage stijgen dat wordt belegd in artikel 8 SFDR fondsen. (Voor het MVB-beleid zie www.pensioenfondscampina.nl onder downloads).

4. **Juridische procedure.** De Hoge Raad heeft de uitspraak van het Gerechtshof in stand gelaten; daarmee is deze uitspraak definitief en is SPC dus in het gelijk gesteld. SPC heeft geprobeerd een oplossing te treffen met RFC, maar de onderneming heeft dit afgewezen. Het bestuur heeft daarop besloten een nieuwe juridische procedure te starten om via de kantonrechter een redelijke vergoeding toegewezen te krijgen. Inmiddels is een dagvaarding uitgebracht en heeft RFC tot 3 mei 2023 de tijd hierop te reageren. Over de hoogte van de claim worden geen mededelingen gedaan.

Dhr. Martien van den Hoven, bestuursvoorzitter SPC vervolgt de presentatie.

5. **Toeslagen en inflatie.** De meetperiode (oktober 2021 t/m oktober 2022), de hoogte van de beleidsdekkingsgraad, de inflatie en de toekomstbestendige indexatiegrens van het fonds zijn parameters die de toeslagruimte bepalen. Het bestuur heeft besloten een toeslag van 13,4% per 1 januari toe te kennen, dit is 80% van de toeslagruimte. Het bestuur acht dit prudent en meent met het behoud van een goede stabiele financiële positie dat de dekkingsgraad ook volgend jaar zodanig is dat een verhoging kan worden gegeven. De gemiddelde inflatie in 2022 was 11,8%; de laatste maanden zien we een daling van de inflatie.

6. **Nieuw pensioencontract.** SPC volgt de ontwikkeling van de WTP op de voet. Momenteel ligt het voorstel ter behandeling bij de Eerste Kamer met een flink aantal vragen voor de minister. Verwacht wordt dat de nieuwe wet eind mei 2023 wordt goedgekeurd en invoeringsdatum (invaren) 1 januari 2027 wordt. Invaren is een complexe en kostbare aangelegenheid met o.a. omzetten van pensioenaanspraken in een nieuw contract, compensatieregels voor verschillende leeftijdscohorten, bepalen van het gewenst risicoprofiel van de deelnemer etc. Het initiatief tot invaren ligt bij de sociale partners (werkgever en vakbonden). Zij moeten een transitieplan opstellen en dit voorleggen aan het pensioenfonds. In de Pensioen CAO is bepaald dat pensioenen van BPF Zuivel worden ingevaren. Er is nog geen initiatief voor een transitieplan van Friesland Campina voor Pensioenfonds Campina. Mocht dit er komen dan zal SPC dit beoordelen en de sociale partners, VGC en intern toezicht hierbij betrekken. De voorzitter benadrukt nogmaals de complexiteit van een invaaroperatie met ingewikkelde rekenregels en verdelingsvraagstukken. Zoals Atze Schaap al aangaf komt het beleggingsrisico bij de individuele deelnemer te liggen. Er worden allerlei nieuwe buffers aan het pensioenfonds voorgeschreven. In de nieuwe wet kan eerder worden geïndexeerd (dekkingsgraad boven 105%), maar de kans op korten is ook groter. Voor gesloten fondsen als SPC is de wet nog niet helemaal helder. Een extra complexiteit bij ons fonds is het feit dat de onvoorwaardelijke toeslagverlening over de door actieven bij SPC opgebouwde pensioenrechten niet bij het pensioenfonds worden gestort, maar bij Aegon. Bij het beoordelen van de voor- en nadelen bij invaren van alle groepen moeten ook deze pensioenen bij Aegon, waarover SPC geen inzicht heeft, worden meegenomen in de evenwichtige belangenafweging. Invaren wordt niet eerder dan 2027 voorzien.

7. **Toekomstvisie.** Gesloten pensioenfondsen worden op langer termijn kwetsbaar door vergrijzing en het ontbreken van nieuwe premie-inkomsten waardoor hogere gemiddelde kosten per deelnemer en de bemensing van de fondsorganen moeilijker wordt; de opbrengsten uit beleggingen zijn de enige inkomstenbron. Bij SPC speelt nog de juridische procedure met RFC. Het bestuur onderzoekt toekomstscenario's met extern adviesbureau Sprenkels. Naar verwachting komt SPC de komende 5 jaar niet in een gedwongen omvorming van haar model. Maar ook de Wet Toekomst Pensioenen kan een rol spelen in zelfstandig voortbestaan. Op lange termijn zijn er voor SPC goede alternatieven zoals: samenwerking met andere pensioenfondsen, overdracht pensioenen naar een Algemeen Pensioenfonds of overdracht van de pensioenverplichtingen aan een levensverzekeraar. In ieder geval is het credo "zuinig met de centjes om te gaan". SPC zal de ontwikkelingen in Den Haag op de voet blijven volgen. Daarbij blijft zorgvuldigheid boven snelheid staan. SPC staat voor een open dialoog met haar belangrijkste stakeholders. Deelnemers van het pensioenfonds zullen op de hoogte gehouden worden via nieuwsbrief, website en via VGC-ledenvergaderingen.

10. Rondvraag

1. **Een compliment** voor de werkzaamheden die VGC en SPC verrichten.
2. **Een constatering** door een lid dat het nieuwe pensioenstelsel een enorme verandering met zich meebrengt en de politiek voor snelheid kiest i.p.v. zorgvuldigheid. Deelnemer heeft geen enkel vertrouwen in de uitvoering en vreest een nieuwe toeslagaffaire. De voorzitter van VGC deelt dit beeld.
3. **Wat is de rol van RFC in de WTP?** Betreffend lid vindt het vreemd dat sinds 2015 RFC geen bemoeienis met de pensioenen heeft en nu wel een stem krijgt ten aanzien van invaren. **Zoals eerder uitgelegd moeten de sociale partners (dus RFC en de vakbonden) het initiatief nemen tot invaren en een transitieplan opstellen. Er is enige onzekerheid over de rol die RFC zal nemen. Standpunt van**

SPC is om eerst af te wachten tot de definitieve wet er is; de volgende stap kan dan zijn in gesprek te gaan met RFC.

4. **Een bedankje** voor het huidige en vorige pensioenbestuur met de behaalde resultaten wordt met applaus bekrachtigd.
5. **Een verzoek aan de vergadering om het pensioenfonds bestuur** de opdracht mee te geven afgevaardigden van RFC in de diverse bestuursgremia te vervangen door afgevaardigden van VGC d.w.z. gepensioneerden van werkgever Campina en haar voorlopers. Achtergrond hierbij is dat RFC zichzelf op afstand heeft gezet en met SPC een juridische procedure heeft lopen. De heren Spaans en vd Hoven geven aan dat SPC een paritair bestuur heeft en het wettelijk niet mogelijk is om afgevaardigden van geledingen te weigeren of andere verhoudingen aan te brengen dan toegestaan. Het is zeker niet zo dat RFC niets doet voor SPC: zij geeft afgevaardigden de tijd en financiert een extern aangetrokken bestuurder namens de werkgever. In de statuten van het fonds is opgenomen dat afgevaardigden namens de werknemers deelnemers moeten zijn aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Campina. Bestuurders van het pensioenfonds zijn integer en functioneren zonder last of ruggespraak. Als tijdens bestuursvergaderingen het onderwerp Juridische Procedure aan de orde komt verlaten afgevaardigden van werkgevers de vergadering. Het verzoek ontvangt geen steun van de vergadering.
6. Voormalig voorzitter SPC en VGC lid brengt zijn **mening ten aanzien van WTP in relatie tot SPC als gesloten fonds naar voren**. De voordelen voor het nieuwe stelsel om in te varen in een nieuw pensioencontract hebben geen betekenis voor ons fonds. Alles ligt vast bij SPC: er zijn geen premie-inkomsten, geen nieuwe deelnemers. De resultaten uit beleggingen zijn zeer goed en het beheer van de beleggingen gebeurt verantwoord. Hopelijk volgt er nog eenmaal een vergoeding door RFC in het kader van de juridische procedure. Het bestuur heeft een uitstekende bemensing die de juiste keuzes zal maken voor het fonds en haar deelnemers.

11. Sluiting formele gedeelte

De voorzitter bedankt de sprekers en de aanwezigen voor hun bijdrage en komst.

Om 12.50 uur wordt de vergadering gesloten en worden aanwezigen uitgenodigd voor de borrel.