



VGC - Belangenvereniging voormalige medewerkers Campina

# Nieuwsbrief 63

December 2023

## Inhoud van deze Nieuwsbrief

	<u>pagina</u>
1. Algemeen – Update bestuurszaken en nieuws SPC	2-3
2. Wet Toekomst Pensioenen (WTP ) – Stand van zaken	3-5
3. Verslag themamiddag over hersenvitaliteit	6-8
4. Contributie 2024	9-10
5. Datum algemene ledenvergadering 2024	10
6. Column – Beeldvorming	12
7. Nieuws over onze leden	13-14

## 1. Algemeen – update bestuurszaken en nieuws SPC

### Beleidsdekkingsgraad Oktober 2023

Het jaar 2023 begon goed voor onze gepensioneerden. Dankzij een gunstige beleidsdekkingsgraad van 132,4 % in oktober 2022 kon SPC de pensioenen met 13,4 % verhogen. Hoewel het nog beneden de inflatie lag was het een mooie verbetering van de koopkracht die al een aantal jaren ruim achterliep op de prijsstijgingen. Op 31 oktober 2023 is de voorlopige beleidsdekkingsgraad, voornamelijk als gevolg van de indexatie dit jaar, gedaald naar 126,5 %. Op deze peildatum was het inflatiecijfer negatief (deflatie). De negatieve inflatie is vooral een effect van de lagere prijs voor energie, in de supermarkt is er nog steeds sprake geweest van hogere prijzen. Het bestuur van SPC zal, zoals gebruikelijk, in januari een besluit nemen over al dan niet indexeren.

2023	% beleidsdekkingsgraad	% marktwaardedekkkingsgraad	% actuele dekkingsgraad
Oktober (Voorlopig)	126,5	125,1	125,1
September	127,3	126,8	126,8
Augustus	127,9	126,1	126,1
Juli	128,7	127,0	127,0
Juni	129,1	125,0	125,0
Mei	129,6	123,4	123,4
April	130,4	123,7	123,7
Maart	131,2	122,8	122,8
Februari	131,9	124,1	124,1
Januari	132,1	123,0	123,0

### Nieuwe pensioenwet (WTP)

Op 30 mei werd de nieuwe pensioenwet in de eerste kamer aangenomen, waarmee de zogenaamde transitiefase van start ging. Voor 2025 moeten de sociale partners een principe besluit nemen over het wel dan niet invaren in het nieuwe stelsel. Omdat de werkgevers en de vakbonden achter het nieuwe stelsel staan zullen de meeste pensioenfondsen invaren. Zoals tijdens de ALV al is gemeld is de verwachting dat SPC niet gaat invaren, maar het besluit hierover moet door de sociale partners (werkgever en ondernemingsraad) nog worden genomen. Een aantal van onze leden zullen met het nieuwe stelsel te maken krijgen omdat ze ook verbonden zijn aan andere fondsen zoals bijvoorbeeld aan het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zuivel. Voor dit fonds ligt er al wel een principe besluit voor invaren. Ook de meeste slapers zullen om deze reden met een gedeelte van hun pensioen in het nieuwe stelsel komen. Meer over dit onderwerp bij punt 2 (WTP Stand van zaken).

### Juridische procedure

Over de juridische procedure tussen SPC en FrieslandCampina betreffende een rechtmatige en billijke compensatie voor het verlies aan koopkracht na afstoting van het pensioenfonds valt op dit moment weinig voortgang te vermelden. Nadat de Hoge Raad in 2022 tot de uitspraak gekomen was dat SPC recht heeft op compensatie zijn er door FrieslandCampina geen reële stappen gezet om tot overeenstemming te komen. Om deze reden is SPC een dagvaardingsprocedure gestart bij de kantonrechter. De procedurele gerechtelijke stappen verlopen traag, zonder dat er al duidelijkheid is hoe en wanneer er een besluit genomen gaat worden over de uitkomst.

### Wonen en Zorg (WOZO)

Een onderwerp dat bij de overheid en daarom ook bij Koepel Gepensioneerden steeds meer aandacht krijgt is het toekomstig beleid op het gebied van wonen

en zorg van ouderen. Het programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO) werd in 2022 door VWS gestart en is gericht op het anders organiseren van de ouderenzorg. “Zelf als het kan, thuis als het kan, digitaal als het kan” is hierbij een belangrijk uitgangspunt. Als bestuur vinden we dit een belangrijk onderwerp voor onze leden en willen we ons actief inzetten om de belangen van de gepensioneerden te ondersteunen via de Koepel Gepensioneerden die in de Regiegroep zit van het programma WOZO. Onze succesvolle themadag van dit jaar stond daarom ook in het teken van vitaal ouder worden (zie punt 3).

### Bestuur VGC

Het afgelopen jaar hebben we enkele belangrijke bestuurswisselingen gehad. Twee bestuursleden, Frans Savelkouls en Ed van Gastel, beiden met een zittingsperiode van 3 termijnen, besloten niet langer beschikbaar te zijn voor het VGC-bestuur. Zij hebben de afgelopen jaren een belangrijke bijdrage geleverd aan het besturen van VGC, Frans met name op het gebied van communicatie en Ed als penningmeester. Op 24 november hebben we als bestuur op gepaste en plezierige wijze afscheid van ze genomen. Inmiddels hebben we twee vervangers gevonden die al meedraaien in het bestuur.

Wilma van Vugt heeft de taak van Frans overgenomen en Guus Tielen wordt ingewerkt door Ed als penningmeester. Formeel zullen deze nieuwe bestuursleden worden aangesteld na goedkeuring in de komende ALV. Tot die tijd zal de huidige penningmeester verantwoordelijkheid nemen voor de administratie en jaarstukken. Verder hebben we Arnout Traas, als afgevaardigde namens de gepensioneerden, voorgedragen voor een extra zetel voor gepensioneerden in het SPC-bestuur. Deze zetel komt beschikbaar omdat de 90/10% verhouding tussen gepensioneerden en actieven is bereikt. Tot nu toe was dit een zetel voor de werknemers. Arnout heeft het afgelopen jaar een belangrijke bijdrage geleverd in onze pensioencommissie. Voor hem zoeken we nog een vervanger, bij voorkeur met financiële achtergrond.

## 2. Wet Toekomst Pensioenen – stand van zaken

Tijdens de voorjaars Ledenvergadering (ALV) van onze vereniging hebben we aangegeven dat er een pensioencommissie is gevormd, bestaande uit de bestuursleden Joan van Oorschot en Atze Schaap en het lid Arnout Traas. Arnout is inmiddels teruggetreden in verband met zijn voorgenomen benoeming als bestuurslid van SPC. Deze commissie houdt zich bezig met alle aspecten van de nieuwe wetgeving op het gebied van pensioenen. De nieuwe wet is bekend onder de naam **Wet Toekomst Pensioenen**, afgekort als **WTP**.

## Hoofdpijnen WTP

Ten opzichte van het bestaande pensioenstelsel leidt de WTP tot een aantal veranderingen waarvan de hoofdpijnen zijn:

### **1. Een premiestelsel in plaats van streefuitkeringen.**

Dit is een beweging waarvan al langere tijd sprake is. Immers de tijd dat het pensioen een waarde vast recht is op een uitkering ter hoogte van een gegarandeerd percentage van het gemiddelde genoten loon, ligt al lang achter ons. Met de WTP is dit definitief bezegeld. In de nieuwe situatie bouwen de deelnemers een pensioenkapitaal op dat op de datum van pensionering wordt omgezet in een recht op een bepaalde uitkering.

### **2. Vorming van individuele pensioenkapitalen in plaats van gezamenlijk belegd vermogen.**

Onder het bestaande stelsel is er sprake van individuele pensioenaanspraken maar het vermogen van een pensioenfonds wordt als een geheel beheerd en belegd. Deelnemers en gepensioneerden dragen gezamenlijk risico. Onder de WTP krijgt iedere deelnemer en gepensioneerde een individueel pensioenkapitaal en kiest een eigen individueel risicoprofiel bij de belegging van het kapitaal.

### **3. Pensioenen bewegen sterker mee met de conjunctuur.**

De WTP bepaalt dat pensioenfondsen een volledige prijscompensatie mogen geven zolang de beleidsdekkingsgraad boven 105% blijft. In de bestaande wetgeving (FTK, Financieel Toetsings Kader) is deze drempel vastgesteld bij een beleidsdekkingsgraad van 110%.

## Actualiteit

Met een stemming in de Eerste Kamer op 30 mei is de Wet Toekomst Pensioenen aangenomen en daarmee een vaststaand feit. Hiermee is vooralsnog een einde gekomen aan een lange politieke discussie. Voor de pensioenwereld begint het nu pas echt. De pensioenfondsen zullen zich moeten voorbereiden op de overgang naar het nieuwe systeem (*invaren*) en dat uiterlijk 1 januari 2028 hebben voltooid. De verwachting is ook dat er op onderdelen nog sprake zal zijn van reparatiewetgeving. Het wordt niet verwacht dat de politieke partijen die na 22 november een nieuwe regering vormen, zullen afzien van invoering van de WTP. Op onderdelen zijn nog aanpassingen denkbaar. Zo stelt de partij Nieuw Sociaal Contract onder andere voor om alleen de nieuw op te bouwen pensioenrechten onder WTP te laten vallen en alle bestaande rechten onder FTK te handhaven.

### Positie SPC en VGC

De Stichting Pensioenfonds Campina heeft een bijzondere positie. Het is namelijk een zogenaamd gesloten fonds. Er vindt geen opbouw meer plaats door middel van premieafdracht en er komen geen nieuwe deelnemers bij. Dit betekent dat de toekomstige en huidige gepensioneerden uitsluitend afhankelijk zijn van een goed beheer van het bestaande pensioenvermogen en een efficiënte organisatie van de uitkering ervan.

De WTP biedt ook voor gesloten fondsen de mogelijkheid om over te stappen (invaren) naar het nieuwe stelsel, maar dit is geen vanzelfsprekendheid. De sociale partners (de werkgevers en werknemers, m.n. FrieslandCampina en de OR) zijn volgens de wet de aangewezen partijen om als eerste stappen te zetten. Zij kunnen het pensioenfonds vragen om te beoordelen of invaren uitvoerbaar is en evenwichtig uitwerkt voor de belanghebbenden. Als wordt besloten om niet in te varen dan blijft, voor o.a. de regels rond indexatie, het huidige FTK van toepassing. Omdat de WTP er in principe van uitgaat dat pensioenfondsen invaren moet een besluit om niet in te varen goed beargumenteerd worden

In het kader van de WTP hebben verenigingen van gepensioneerden zoals VGC de mogelijkheid om gebruik te maken van het zogenaamde **Hoorrecht**. Dit betekent dat VGC haar visie kan geven op het transitieplan (wel of niet invaren) met het belang van de gepensioneerden als uitgangspunt, gegeven de bijzondere positie van SPC als een gesloten en krimpend fonds

Voor VGC zijn het realiseren van een zo koopkrachtig mogelijke pensioen-uitkering, een evenwichtige uitwerking naar alle groepen belanghebbenden, de kosten van de uitvoering en de positie van SPC op langere termijn hierbij de belangrijkste aspecten. Belangrijk is dat een besluit – invaren of blijven bij de huidige FTK-systematiek – gebaseerd is op een goede cijfermatige onderbouwing.

### 3. Veel interesse voor themamiddag Hersenvitaliteit.

Op **zaterdag 21 oktober** organiseerde VGC een themadag met het onderwerp *“Hersenvitaliteit: onderzoek naar werking hersenen en invloed van levenswijze”*. Voor dit actueel thema was een inspirerend en leerzaam programma samengesteld. Dat het velen raakt en interesseert blijkt wel uit de 140 belangstellenden voor deze middag.

Onze hersenen zijn dan ook het belangrijkste orgaan in ons lijf. De twee sprekers **Prof. dr. David van Bodegom** en **Drs. Leo van Woerden** houden deze

middag een aansprekend verhaal. De vele vragen maakten de informatie compleet.



Om 13 uur loopt de zaal van Boerderij 't Dommeltje langzaam vol. Dat hersenvitaliteit op brede belangstelling mag rekenen blijkt wel uit het feit dat veel leden samen met hun partner komen. De locatie blijkt de bezoekers ook aan te spreken. Na het welkom en de opening door bestuurslid **Joan van Oorschot** krijgt David van Bodegom het woord.

David van Bodegom is opgeleid als arts en historicus. Hij is verbonden aan de **Leyden Academy**, een kennisinstituut op het gebied van vitaliteit en veroudering. Hij is hoogleraar "Vitaliteit in een verouderende populatie" aan het LUMC.

### **De presentatie van David van Bodegom.**

Veel gezondheidsklachten, zoals hart- en vaatziekten, suikerziekte maar ook dementie lijken onvermijdelijk, maar ze komen deels voort uit onze leefstijl. De vergelijking van de westerse "Hans" en Ghanese "Kwakoe" spreekt iedereen aan. Kwakoe is 20 jaar ouder dan de 69-jarig Hans maar is vitaler en gezonder. De westerse leefstijl wordt gedictieerd door de omgeving. Een winkelstraat bijvoorbeeld bestaat uit een aaneenschakeling van verleidingen om te gaan snacken.

De mismatch tussen onze 'oude' genen – onze evolutionaire erfenis – en de 'moderne' omgeving zorgt ervoor dat we geen weerstand kunnen bieden aan het bombardement van prikkels die ons verleiden tot ongezond gedrag. Daarom helpt gebieden en verbieden niet aldus Bodegom.



*Amsterdam, de verleidingen in de Kalverstraat*

We moeten de omgeving het werk laten doen.

David geeft daarvan verschillende voorbeelden. Door kleine aanpassingen thuis, onderweg, op werk, school en in de wijk, maken we gemakkelijker en zelfs onbewust gezondere keuzes. Koekjes uit het zicht plaatsen, een fonteintje bij een sportveld zijn daarvan simpele voorbeelden.

Alleen veranderingen in de omgeving kunnen ons helpen om ongezonde patronen om te zetten naar een gezondere leefstijl. Initiatieven zoals vitality clubs geven sociale interactie en bewegen extra impulsen met goede resultaten.

We zullen wel moeten veranderen in gedrag want de kosten van de gezondheidszorg worden onhoudbaar hoog.

Door David Bodegom te googelen kom je samenvattingen tegen van de 1,5 uur durende presentie die David met heldere voorbeelden en woordspelingen op aansprekende wijze heeft gegeven. (\*Zie onderaan dit artikel een verwijzing naar zijn boek.)



### **Leo van Woerden geeft uitleg over fysieke en mentale vitaliteit door o.a. slaap.**

De tweede spreker is Drs. Leo van Woerden. Leo behaalde een Bachelor in Medische Beeldvorming aan de Hanze Hogeschool in Groningen en een Bachelor in Biomedische Wetenschappen aan de Vrije Universiteit van Amsterdam en is hij afgestudeerd in Neurofysiologie. Tijdens zijn studie heeft hij ook wetenschappelijk onderzoek gedaan naar ons geheugen.



Leo begint met zijn trommel en neemt ons mee in allerlei slaapritmes.

Slaap is de basis van optimale emotionele balans, gezondheid en groei. De belangrijkste ingrediënten voor vitaliteit, veiligheid en levensgenot.

Misschien denk je: "Ik slaap toch goed?" of "Het kan toch niet beter!". Met een aantal vragen doet hij een check hoe het staat met onze slaap.

Er blijkt dat er veel te verbeteren valt. Om allerlei redenen hebben we (onbewust) slaaptekort.

Studies laten zien dat 4 uur slaaptekort maakt dat je presteert alsof je dronken bent. Tijdens slaap doorloopt je lichaam processen die noodzakelijk zijn om je te verjongen en je weerstand te verhogen.

Leo legt uit hoe dit werkt. Je spoelt afvalstoffen weg zoals amyloïde bèta eiwitten die gezien worden als de veroorzakers van de ziekte van Alzheimer.

Met een aantal simpele aanpassingen kunnen we onze slaap verbeteren. Gedragsverandering is het sleutelwoord. Zorg voor juiste timing van slapen eten en drinken. Doe dit op vaste tijden zodat je lichaam hieraan went. Koffie en alcohol nuttigen voor het slapen gaan verhindert goed slapen. (Dat weten we wel maar we kunnen het niet goed laten.)

Dat we zijn adviezen goed ter harte moeten nemen blijkt wel uit onderzoeken die aantonen dat goed slapen je lichaam herstelt van allerlei negatieve invloeden zoals stress en je voorkomt allerlei ziektes.

Het duizelt ons wat door de vele termen die de revue passeren maar de essentie landt goed in de zaal. Dit blijkt ook uit de vele vragen die vanuit de zaal worden gesteld.

Na een dankwoord aan Leo gaan we naar de aangeklede borrel. We kunnen terugkijken op een in alle opzichten geslaagde themadag.

In allebei de presentaties is benadrukt dat sociale interactie goed is voor ons lijf en hersenen. Daar wordt volop gebruik van gemaakt en het is ronduit gezellig

*\*Interessant om te lezen: Het boek van David Bodegom "Oud worden in de praktijk". In zijn boek geeft David meerdere goede voorbeelden.*



## 4. CONTRIBUTIE 2024

**Binnenkort zullen we gaan starten met de inning van de contributie voor het jaar 2024.**

Het bedrag van de contributie 2024 bedraagt voor *leden* **€16,00** en voor *aspirant leden* **€8,00**. Er zijn twee betalingsmogelijkheden:

1. U hebt de VGC gemachtigd om de contributie *automatisch af te schrijven*. In dat geval hoeft U verder niets te doen. Wel is het verzoek om kennis te nemen van de toelichting onder A.
2. U hebt (nog) geen machtiging gegeven. Dan ontvangt u binnenkort een brief met het verzoek de contributie over te maken. Zie daarvoor onderstaande tekst onder B.

### A. Automatische incasso:

Wij incasseren uw contributie met de Euro-incasso. U herkent onze incasso aan de volgende gegevens:

- Ons Incassant ID is: **NL85ZZZ110519570000**
- Uw machtigingskenmerk: dit is gelijk aan uw lidmaatschapsnummer. Dit nummer vindt u bij het adres op de nieuwsbrief. Het begint met drie nullen, aansluitend met een getal van 4 cijfers (totaal 7 cijfers).
- De omschrijving bij incasso is: *Contributie 2024 V.G.C.*
- Wij schrijven het bedrag op of rond **24 januari 2024** van uw rekening af.
- Het wordt bijgeschreven op het rekeningnummer van de VGC  
**NL12 RABO 0127077405**

### B. U betaalt de contributie door het bedrag zelf over te maken.

U betaalt de contributie door overmaken via internetbankieren of met gebruik van overboekingskaarten. In dit geval ontvangt u binnenkort een brief met het verzoek uw contributie over te maken op:

IBAN-rekeningnummer **NL12 RABO 0127077405**

met vermelding van uw lidmaatschapsnummer. Dit nummer staat vermeld boven aan de brief bij uw naam en adres. Het begint met drie nullen en aansluitend een getal van 4 cijfers (totaal 7 cijfers).

Wij willen u er nogmaals op wijzen dat het gemakkelijker en eenvoudiger is om ons te machtigen de contributie door middel van automatische incasso te laten overmaken. U heeft er dan geen omkijken naar.

Een bijkomend voordeel voor onze vereniging is de besparing in kosten (geen drukwerk- en geen portokosten voor de vereniging).

Bij de brief met het verzoek om de contributie over 2024 over te maken zullen wij een machtigingsformulier meezenden. Dit formulier kunt u invullen, ondertekenen en per post of digitaal terugzenden naar ons secretariaat.

*Als u de machtiging instuurt vóór 10 januari zullen wij het bedrag voor 2024 automatisch afschrijven. Indien u het instuurt ná 10 januari dient u het bedrag voor 2024 nog zelf over te maken en zullen wij vanaf 2025 automatisch innen.*

Heeft u vragen? Neem dan contact op met de penningmeester Ed van Gastel,

Per E-mail: [edvangastel@live.nl](mailto:edvangastel@live.nl) of per telefoon 010-8447141.

## 5. Algemene Ledenvergadering 2024

Noteer alvast in uw agenda: A.L.V. 2024: **18 april 2024**

Lokatie: **Hotel Van Der Valk, Vught**

### Contact met VGC

Heeft u vragen over VGC of wilt u reageren op deze Nieuwbrief: stuur een berichtje naar [VGCampina@hotmail.com](mailto:VGCampina@hotmail.com)

Het postadres van VGC is:  
Secretariaat VGC, Dorpsstraat 81, 5735 EC Aarle-Rixtel.

Onze Nieuwsbrief verschijnt maar enkele keren per jaar. Actuele informatie over VGC kunt u ook vinden op onze website [www.vgcampina.nl](http://www.vgcampina.nl)

## 6. Beeldvorming (Frans Savelkouls)

We leven tegenwoordig in een beeldcultuur. Plaatjes, tekeningen en foto's geven duidelijkere en beter begrijpbare informatie dan woorden, is de gangbare opvatting. Het valt niet te ontkennen dat dit dikwijls waar is. Met een bouwtekening kan een aannemer beter uit de voeten dan met een bouwbeschrijving, om maar eens een voor de hand liggend voorbeeld te noemen. Maar het vervangen van tekst door een plaatje kan ook onduidelijkheid opleveren. Het is u vast ook wel eens overkomen dat u in een openbare gelegenheid desperaat het toilet zoekt en dan voor twee deuren komt te staan met dusdanig sterk gestileerde figuurtjes dat u niet weet achter welke deur u moet zijn. Het duidelijke *Dames* en *Heren* is vervangen door twee geslachtloze kindertekeningen. Alleen als u genderneutraal bent, heeft u geen keuzeprobleem. Ander voorbeeld. Onze stofzuiger heeft twee knoppen: de een om het apparaat in- en uit te schakelen, de ander om het snoer na het stofzuigen automatisch in het inwendige van het apparaat te laten verdwijnen. Op de knoppen staan symbolen. U begrijpt het al. Bij mij gaat het in de helft van de gevallen mis. Het is toch niet zo moeilijk om *aan/uit* en *snoer* op die knoppen te zetten?

Sinds kort hebben we een nieuwe oven. Mijn echtgenote warmt, bakt en roostert hiermee met de ogen dicht de lekkerste dingen. Als de bediening aan mij wordt overgelaten, moet de handleiding eraan te pas komen en is het voedsel pas gereed als iedereen aan de geeuwhonger is.

Maar ook met woorden is het soms moeilijk duidelijk te maken wat de bedoeling is. Er zijn in Nederland met moeite twee parkeermeters te vinden die op gelijke manier werken. Overal hetzelfde geworstel: hoe die krenge te bedienen? In een ziekenhuis waar ik onlangs een bezoek aflegde, hebben ze het helemaal bont gemaakt. Bij iedereen die daar voor het eerst wil afrekenen, gaat het mis. Als je namelijk het kaartje hebt ingevoerd dat je bij het oprijden op de parkeerplaats eerder op de dag hebt ontvangen, krijg je van de betaalautomaat de opdracht: kaart invoeren. Kaart invoeren? Dat heb ik zojuist gedaan! Achter je staat altijd wel een vriendelijke meneer of mevrouw die dan zegt dat je geacht wordt je pinpas in te voeren. Kijk, zo kan ik ook mensen in verwarring brengen. Als je een voorwerp dat voor iedereen in Nederland *pinpas* heet opeens *kaart* noemt, tja dan gaat het natuurlijk mis.

Communicatie is en blijft ingewikkeld. Gelukkig hebben we in Nederland veel mensen die communicatiewetenschappen hebben gestudeerd. Waar die gebleven zijn, weet ik niet. Ze houden zich in ieder geval niet bezig met de opschriften op toiletdeuren of met parkeerautomaten.

## 7. Nieuws over onze leden

### Overlijden

Sinds het verschijnen van onze vorige Nieuwsbrief is van onderstaande leden bericht van overlijden ontvangen:

<b>Voorletters</b>	<b>Tussen</b>	<b>NAAM</b>	<b>PLAATS</b>	<b>LEEFTIJD</b>
Mw.G.	van	DIJK-VAN DER MEIJ	VEGHEL	91
H.H.M.		HUTSCHEMAEKERS	SINT OEDENRODE	75
mw.S.	van	KESSEL-POTTERS	HEESWIJK-DINTHER	84
A.C.M.		SCHIPPERS	HEESWIJK-DINTHER	69
O.		JAGER	BEMMEL	97
C.J.		JONKERS	VEGHEL	96
M.W.M.	van den	BROEK	HEESWIJK-DINTHER	81
J.		CIEREMANS	S-HERTOGENBOSCH	80
mw.D.	van	ENGEN-ZANDIJK	REEUWIJK	81
E.A.		KONIGFERANDER	AALSMEER	88
N.H.		OUDEJANS	BOXTEL	87
W.J.H.		CONSTEN	NUTH	83
mw.E.J.T.	van den	OETELAAR - van HEST	VELDHOVEN	88
J.E.		WARK	VEGHEL	86
N.	van	EYKELENBURG	HOEVELAKEN	85

### Ledenwerfactie succesvol verlopen.

Afgelopen zomer heeft VGC een actie opgezet om nieuwe leden te werven teneinde het langzaam teruglopende aantal leden te verhogen. De actie was succesvol en VGC heeft een behoorlijk aantal nieuwe leden als resultante van de actie kunnen inschrijven. Het ledenaantal, wat de laatste jaren langzaam terugliep, is daardoor met bijna 90 leden toegenomen. Een verheugende ontwikkeling en het nodigt uit om over enkele jaren de ledenwerfactie te herhalen.

Voor het versturen van de brief van de ledenwerfactie hebben we medewerking gekregen van het Campina pensioenfonds SPC. De brief is met de Nieuwsbrief van SPC meegestuurd naar alle rechthebbende deelnemers in het pensioenfonds. VGC is SPC erkentelijk voor de medewerking. Het heeft enorm geholpen in het kunnen bereiken van mogelijke nieuwe leden. De wervingsbrief welke we verstuurd hebben was helaas voor sommige leden van VGC verwarrend en men wist niet altijd of men zich wel of niet diende aan te melden. Het resultaat was dat een aantal leden zich opnieuw heeft aangemeld terwijl dit niet nodig was. We zullen bij een volgende actie proberen om in onze brief duidelijker te communiceren wat de bedoeling is.

## Ontwikkeling aantal leden in 2023 (Periode 1-1-2023 tot 1-12-2023)

Aantal (aspirant-)leden per 1-1-2023	1.466
Aantal nieuwe (aspirant-)leden	146
Aantal overleden leden	39
Aantal afmeldingen/uitschrijvingen	20
Aantal (aspirant-)leden per 1-12-2023	1.553

## Nieuwe leden

Voorletters	Tussen	NAAM	PLAATS	Voorletters	Tussen	NAAM	PLAATS
K.H.		HESZ	HERTEN	J.F.	van de	LAAR	HANDEL
A.		BIJSTRA	WANROIJ	C.M.		KAGER	EGMOND A/ ZEE
J.		JANSEN	NUENEN	J.P.		HERMSEN	ROTTERDAM
R.J.M.		PERDON	ROTTERDAM	K.A.	van	DIERMEN	ERMELO
A.J.M.		VERVOORT	VEGHEL	M.W.M.		BROEKHUIJSEN	HEEZE
mw. M.H.I.	de	LIZER	WELLSEIND	J.M.A.G.		KOUWENBERG	GELDROP
J.M.G.	van	EIJK	NEDERWEERT-EIND	J.M.J.P.		DONKERS	DINTHER
L.		RENIERS	GELDROP	J.M.		HAGEN	KORTENHOEF
mw. J.E.M.	ter	HAAR	GOUDA	H.G.M.J.		GEBOERS	BERGEIJK
H.J.		BRANDWIJK	VOORHOUT	H.	de	KONING	WEERT
J.		TYCHON	MECHELEN	A.G.I.		HURKMANS	WAALRE
mw. E.		WIJDEVELD-LANZAAAT	VEENENDAAL	N.	van der	PLAS	HEESWIJK-DINTHER
A.	van den	BUSKEN	OSS	W.C.		ANSEMS	DONGEN
F.E.		FOLKERTS	BREUKELEN	J.	van	DIJK	SINT ANTHONIS
P.M.A.M.		HOEKSTRA	BEST	J.		BOL	BOSSCHENHOOFD
V.		BEURDEN	HEEMSKERK	G.		NEILISSEN	RIJKEVOORT
T.		FABER	BERKEL EN RODENRIJS	J.J.J.		BLOKS	VALKENSWAARD
J.A.		LOKKEN	DE MEERN	S.E.	van der	SCHILDEN	RAVELS BELGIË
J.W.	van der	DOELEN	OSS	J.F.P.M.	van	TIEN	NUENEN
C.W.M.		BERKHOUT	UITGEEST	F.N.M.		ZOMERDIJK	LIMMEN
J.A.	van	UDEN	UDEN	mw. C.J.		BLANKEN	VOLKEL
H.		COENEMANS	SINT OEDERODE	mw.A.		TOUMOULIN	BREDA
H.J.M.		TIELEN	ROERMOND	J.		KATHIGAMAI	SÖDERTÄLJE SWEDEN
J.		VERSTRAATE	OOST KAPELLE	J.		SPAAN	UITGEEST
S.		ELKADDOURI	AMSTERDAM	mw. C.H.A.		POSTHOUWER-VAN LEEUWEN	ZALTBOMMEL
G.		KROONSTUIVER	ROOSENDAAL	H.C.G.M.	van	LIEROP	WEERT
C.	van	ANKEREN	MIJDRECHT	J.B.		OTS	SITTARD
mw. N.		OVERKLEEF	S HERTOGENBOSCH	G.S.		RISBERG	ODIJK
A.H.		BENNENBROEK	SOMEREN	J.C.P.M.		VERMEULEN	GILZE
W.M.J.A.		PIJNENBURG	HELMOD	A.		BOUKHANISSA	BLADEL
C.		BESSELING	WOGNUM	G.O.		KLEINVELD	DOORN
J.		NAGEL	WILNIS	F.M.		GILSING	VEGHEL
H.		HOFSTRA	DELFT	W.P.		ONRUST	WORMER
R.J.		LEERDAM	SCHILDE BELGIË	A.J.G.	van	SINTEN	VENHORST
R.		KNECHTEN	VEGHEL	G.J.J.		BROEKMAN	MONTFOORT
M.H.M.		ROPS	BAVEL	M.		SLOB	ZOETERMEER
A.		RRICHA	UTRECHT	F.J.G.		SLENDERS	DEURNE
B.		OP DE BEKE	HAPERT	C.G.F.	van	TUIL	DORDRECHT
J.C.M.	van	SON	SCHAIJK	F.A.M.		GRUIJTHUIJSEN	WEERT
H.F.		SMETS	RIETHOVEN	E.L.J.		BODE	ROTTERDAM
M.L.M.		MERSIE	VEGHEL	A.		HENDRIKS	OSPEL
M.A.	van der	VELDEN	EINDHOVEN	A.C.I.		JEUCKEN	ASTEN
P.		MAAT	KUDELSTAART	W.		BARENDREGT	VRIEZENVEEN
B.		GERANIO	AMSTELVEEN	mw. L.J.		KOOIJMAN-KUIPERS	OUDE WATER
J.W.		MARIUS	WOERDEN	mw. A.		DUIVENVOORDE-SMIT	UITHOORN
R.		BRAUTIGAM	INGEN	W.		KROON	BAAMBRUGGE
T.	van den	END	AMERSFOORT	mw. C.M.A.		CIEREMANS- VAN WELL	S-HERTOGENBOSCH
A.	van der	PADT	BAARN	H.		BAJABOUE	AMSTERDAM
A.J.M.	van den	BOGAARD	HELMOND	A.M.		KLARENBEEK	COTHEN
mw. P.S.		MEYBERG	DEN DOLDER	T.		MATERMAN	RIJKEVOORT
R.E.		KOS	LEIDEN	B.		SENS	HELMOND
P.	van de	WEIJENBERG	VEGHEL	Y.		VANCOLLIE	BEERSE-BELGIË
T.		JAOUANI	EINDHOVEN	A.J.J.	van den	AKKER	MAASBRACHT
G.G.	van	BERLO	DEURNE	J.		JONKER	SON EN BREUGEL
J.A.		TERMEER	ERP MEIERIJSTAD	H.E.		HAAK	MONTFOORT
W.C.H.M.	van	WANROOIJ	VEGHEL	mw. I.J.		WULTERKENS	GREVENBICHT
G.J.		VIS	MIJDRECHT	J.		ZEE	LEIDEN
J.W.M.		MIDDELWEERD	VEGHEL	J.J.		HUISMAN	DIEVER
P.M.C.		KRAUS	QUD-GASTEL	J.		VERMEULEN	RIJSWIJK
A.D.		VORSTENBOSCH	S HERTOGENBOSCH	H.T.J.		VERHOEVEN	HEESCH
A.		WERKHOVEN	SPIJKENISSE	R.C.		LUNING	ALMERE
mw. A. H.M.		JOCKER	WOERDEN	C.J.L.J.		SMITS	BOXTEL
A.I.M.	van den	BERG	ZEELAND	A.W.		MULDERS	UDENHOUT
W.M.F.		VOOGT	PUTTERSHOEK	F.		KENNIS	HAPERT
W.J.H.		WALTER	ZUNDERT	mw. M.J.M.A.		LAUVENBERG-STEINBUSCH	LANDGRAAF
M.J.		KROELL	KALKAR DEUTSCHLAND	R.C.		JOGIE	RIJSWIJK
H.R.		WOERLEE	AMSTERDAM	J.P.H.		JONKERS	LOMMEL BELGIË

## \*\*\*Fijne Feestdagen!\*\*\*

Het bestuur van de vereniging wenst alle leden en hun familie en geliefden fijne feestdagen en een mooie jaarwisseling toe.

### Verzoek van het bestuur aan de leden

Om kosten voor onze vereniging te besparen en om het werk van de bestuursleden te verlichten, verzoeken wij u vriendelijk:

- Als u de **Nieuwsbrief** nog per post ontvangt, geef ons alstublieft uw **e-mailadres** door zodat we u in het vervolg digitaal kunnen bereiken.
- Is uw e-mailadres gewijzigd, geef ons alstublieft het nieuwe adres door.
- Is uw bankrekeningnummer of woonadres gewijzigd, geeft ons alstublieft uw nieuwe gegevens door.
- Familieleden: mocht uw vader of moeder die lid is van onze vereniging onverhoopt overlijden, meld dit alstublieft bij ons.
- Wij zouden het op prijs stellen als u een machtiging voor automatisch incasseren van de contributie invult en opstuurt. Het formulier treft u op onze website aan.

### Koepel Gepensioneerden

Bent u geïnteresseerd in de discussie over het nieuwe pensioenstelsel, in zorg en welzijn voor ouderen, in het thema senioren en veiligheid of andere onderwerpen die voor onze leeftijdscategorie van belang zijn, kijk dan eens op de website: [www.koepelgepensioneerden.nl](http://www.koepelgepensioneerden.nl) U vindt hier een schat aan informatie.